

9 IS HET SLIM OM ME NIET ALLEEN TE FOCUSSEN OP HET VINDEN VAN EEN BAAN, MAAR OOK OP ANDERE DINGEN DIE IK LEUK VIND?

Een grote trend in carrière-land is het hebben van meerdere jobs tegelijk. In Amerika wordt het percentage mensen dat een zogenaamde 'slash career' heeft geschat op veertig procent. Dit zijn mensen die bijvoorbeeld én parttime in loondienst zijn én zelfstandig ondernemer. Neem een ambtenaar die ook acupuncturist is. Of een zelfstandige die zowel masseur is als eventmanager. Voordeel: je spreidt de risico's van de gevolgen van de crisis. Stopt je baan, dan heb je altijd nog die eigen web-

'Vrouwen denken vaak ten onrechte dat wat zij kunnen heel gewoon is. Wees niet te bescheiden'

shop of dat cateringbedrijf. En lukt het niet je bedrijf winstgevend te krijgen, dan heb je altijd nog je baan waarmee je de hypotheek kunt betalen. Verwarrend? Nee hoor. Het is een nieuwe manier van carrière maken waarin je verschillende talenten ontplooit. Helemaal van nu, vindt schrijver en *New York Times*-journalist Marci Alboher, die al verschillende boeken over het fenomeen schreef. Romme: 'Ook in Nederland combineren inmiddels een paar honderdduizend mensen een parttime baan met een eigen bedrijf.' Verlies je je

focus niet als je je op meerdere talenten richt? 'Er zullen altijd mensen zijn die zich het liefst richten op één baan. Maar waarom zou je het niet toejuichen dat mensen zichzelf willen blijven ontwikkelen en ernaar streven gelukkig te zijn in hun werk? Dat maakt onze arbeidsmarkt juist heel interessant. Daarbij neemt de hybride werknemer uit al zijn ervaringen weer handige lessen mee, die hij ook weer kwijt kan op de werkvloer van zijn 'gewone' baan. Fijn voor zijn collega's die minder avontuurlijk zijn. Kortom, je zult misschien een stapje meer moeten zetten, maar daar word je niet slechter van. ■

YES: OP GESPREK!

Eighty percent of success is showing up, zei Woody Allen. Dus kom op, ga solliciteren. Nee, dat is niet eng, maar leuk. Je mag een uur over jezelf praten, je breidt je netwerk uit en wie weet sleep je er ook nog een leuke functie uit! Martine Hafkamp, eigenaar van Fintessa Vermogensbeheer (een van die zeldzame bedrijven die hun beste jaar ooit doormaken), heeft al heel wat sollicitanten aan zich voorbij zien trekken. Dit zijn haar tips – en die van de andere deskundigen die we spraken.

- Probeer op te vallen in de sollicitatiebrief. Een standaard brief gaat zo de prullenbak in.
- Word je uitgenodigd voor een gesprek, check dan vooraf de website van het bedrijf.
- Weet wat er speelt.
- Kijk of je er iemand kent. Bel diegene.
- Bedenk wat jij van de bedrijfscultuur vindt – voor zover je die kunt inschatten. Hafkamp: 'Ik neem iemand aan als ik vind dat hij of zij goed bij mijn bedrijf past. Soms sluit het cv niet helemaal aan, maar ervaring en kennis kun je opdoen. Iemand's persoonlijk-

heid verander je niet.'

- Vermijd het woord 'leuk'. Wie alles alleen maar 'leuk' vindt, komt niet over als iemand die bijzonder goed heeft nagedacht over zijn carrière.
- Zorg dat alles wat je communiceert foutloos is gespeld. Lijkt een open deur, maar werkgevers zien nog steeds veel slordigheden en fouten voorbij komen.
- Wees authentiek, blijf jezelf in een gesprek.
- Stel ook wedervragen. 'Daarmee wék je de indruk dat je je hebt verdiept in de functie en de organisatie,' zegt Frederieke Leeftang.

- Leeftang, moeder met een topfunctie én marathonloopster, heeft een goede tip voor moeders met ambitie: 'Als er wordt gevraagd hoe je je drie kinderen denkt te gaan combineren met de veeleisende fulltime functie waar je op solliciteert, antwoord dan: "Dat is geregeld, anders had ik hier niet gezeten." Ga jezelf vooral niet zitten verdedigen en vertel niet in detail hoe je de thuissituatie hebt geregeld; daar heeft een werkgever geen boodschap aan. Die wil gewoon weten of het

een issue wordt. Nee dus. Uiteraard kan het eens gebeuren dat je vanwege een probleem met de kinderen even weg moet van kantoor, maar dat geldt ook voor vaders. Dat hoeft je niet te benoemen tijdens de sollicitatie.

- Ga bij een afwijzing niet zitten zeuren, adviseert loopbaancoach Maud van Aalderen. Houd de eer aan jezelf en zeg: 'Mocht u er niet uitkomen met de andere kandidaat, dan hoor ik het graag.'
- Onderhoud vervolgens contact met het bedrijf. Doorzettingsvermogen loont.