

Verlofregelingen rond de zorg voor kinderen

Voor medewerkers in loondienst

Naam verlof	Wanneer op te nemen?	Vergoed?*	Omvang
Calamiteitenverlof (ook wel: kort verzuimverlof genoemd)	Bij kortdurende calamiteit: bijvoorbeeld eerste 24 uur bij geboorte, ziek kind ophalen van school/opvang	Ja, volledig, door werkgever	Werkuren binnen de eerste 24 uur na calamiteit
Zorgverlof kort	Bij kortdurende zorg voor kind (of partner, ouder of andere dierbare)	Ja, voor minimaal 70% door werkgever	2 keer het aantal uren dat je per week werkt in 12 maanden
Zorgverlof lang	Bij langdurende zorg voor kind (of partner, ouder of andere dierbare)	Nee, dit verlof is niet wettelijk vergoed	6 keer het aantal uren dat je per week werkt in 12 maanden
Geboorteverlof (Voor de partner, ook wel kraam-, partner- of vaderschapsverlof genoemd)	1e week na de bevalling. Daarna max. 5 weken aanvullend geboorteverlof. Het aanvullende verlof kun je eventueel verspreid opnemen in de eerste 6 maanden na geboorte	Ja, eerste werkweek volledig door werkgever De aanvullende 5 weken voor 70% door de overheid	Totaal 6 weken. Hoeveel uur dit precies is, hangt af van het aantal uur je per week werkt
Ouderschapsverlof	In het eerste levensjaar van het kind	Ja, 70% door de overheid**	26 keer het aantal uren dat je per week werkt. Wie 32 uur werkt, heeft dus recht op 26 keer 32 uur, dus 832 uur ouderschapsverlof

* *Werknemers vragen de verloven aan bij de werkgever. Wanneer de overheid het betreffende verlof vergoedt, vraagt de werkgever het vervolgens aan bij het UWV.*

* *Geldig vanaf 2 augustus 2022*